**OPIS HR POSLOVNE PRAKSE KOJA
SE NOMINUJE U SLOBODNOJ FORMI**

**HR poslovna praksa** podrazumeva održiv program (primena prakse minimum 2 godine)
 kompanije koji donosi vrednost za zaposlene, kompaniju i društvo.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | **Koju vrednost je HR POSLOVNA praksa donela zaposlenima (do 500 karaktera sa razmakom):** |  |
| 2 | **Koju vrednost je HR POSLOVNA praksa donela kompaniji (do 500 karaktera sa razmakom):** |  |
| **3** | **Koju vrednost je HR POSLOVNA praksa donela društvu (do 500 karaktera sa razmakom):** |  |
| **4** | **U čemu se ogleda održivost HR POSLOVNE prakse (do 500 karaktera sa razmakom):** |  |

U slučaju da lice koje nominuje program nije zaposleno u kompaniji čiju HR poslovnu praksu nominuje, lice popunjava samo segmente sa kojima je upoznato, a dopunu vrši predstavnik kompanije čija je HR poslovna praksa nominovana (ako prihvati nominaciju);

**ZAPOSLENI, KOMPANIJA,**

**DRUŠTVO & ODRŽIVOST**

1. **ZAPOSLENI**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | **Treninzi i razvoj** | a. Da li imate program za trening i razvoj vaših zaposlenih? |  |  |
|  | **Benefiti** | b. Označite vrste benefita koje dajete vašim zaposlenima  | Dopišite drugo\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | **Ljudi diverzitet i inkluzija (procenti zaposlenih iz različitih grupa)** | c. Da li pratite stepen diverziteta i inkluzije u okviru vaše kompanije? |  |  |
|  |  | d. Ukoliko pratite upišite kratak opis načina praćenja (do 250 karaktera sa razmakom)  |  |

1. **kompanija**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | a. Da li ova HR poslovna praksa utiče na smanjenje **fluktuacije zaposlenih**? |  |  |
|  |  | b. Kakav vam je trend prihoda od kada ste uveli ovu HR poslovnu praksu? |  |

1. **DRUŠTVO**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | a. Da li ova praksa podrazumeva akcije koje imaju uticaj na društvo ili lokalnu zajednicu? |  |  |
|  |  | b. Da li ove akcije, koje imaju uticaj na društvo ili lokalnu zajednicu, podrazumevaju učešće zaposlenih u smislu volontiranja? |  |

1. **Održivost**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | a. Koji je rok predviđen za sprovođenje ove prakse? Ukoliko je program poslovne prakse završen, koliko je trajao? |  |
|  |  | b. Da li planirate da uvodite dodatne inovacije u svoju pozitivnu HR poslovnu praksu? |  |